

ПОЧЕМУ ДЕНЕЖНАЯ МОТИВАЦИЯ НЕ РАБОТАЕТ И ДРУГИЕ МЕТОДЫ УДЕРЖАНИЯ СОТРУДНИКОВ





ЕВГЕНИЯ АЛЕКСЕЕВА

Опыт в девелопменте 9 лет

3 Региона присутствия на 2023 год

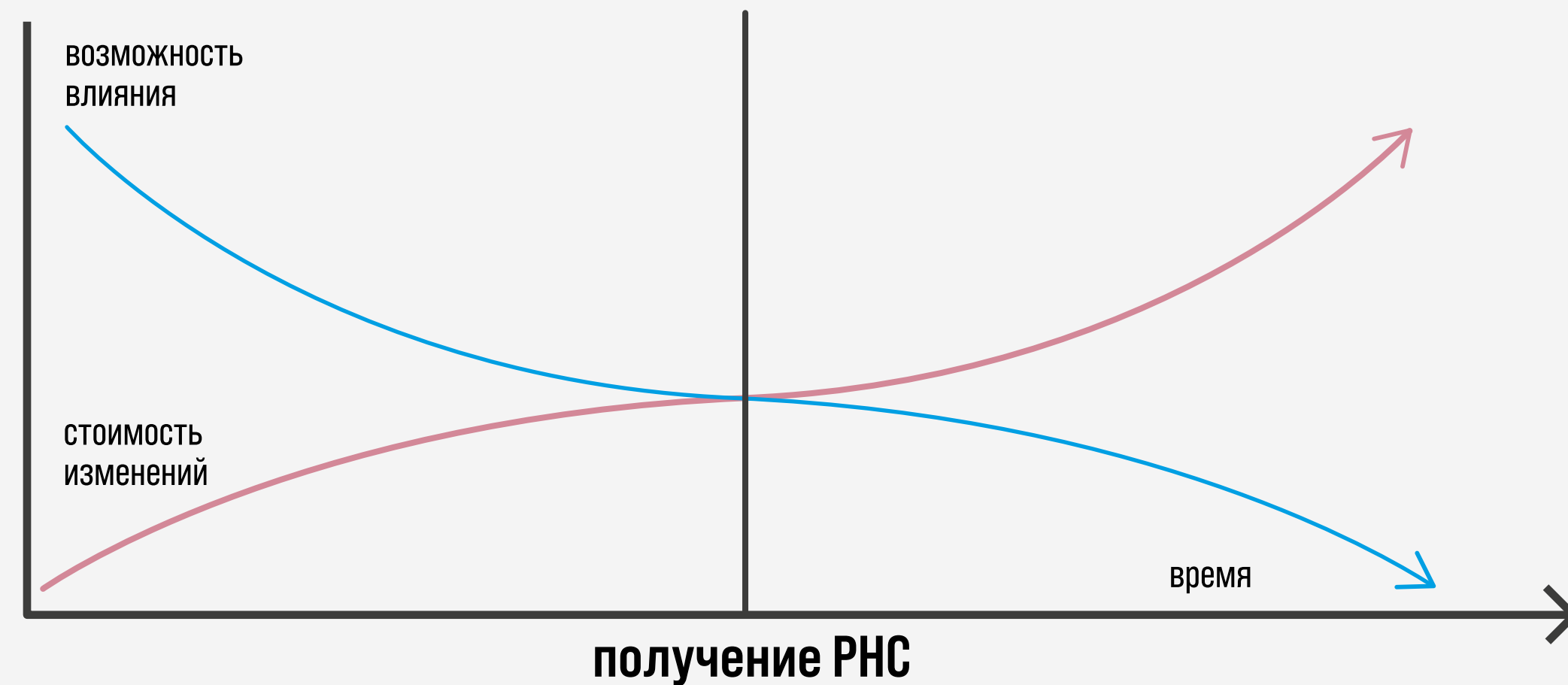
2 дополнительных региона в плане на 2024 год

КАЧЕСТВО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

ОГРАНИЧЕНИЯ ПРОЕКТА



ЗАВИСИМОСТЬ СТОИМОСТИ И ВОЗМОЖНОСТИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРОЕКТЕ ОТ ВРЕМЕНИ



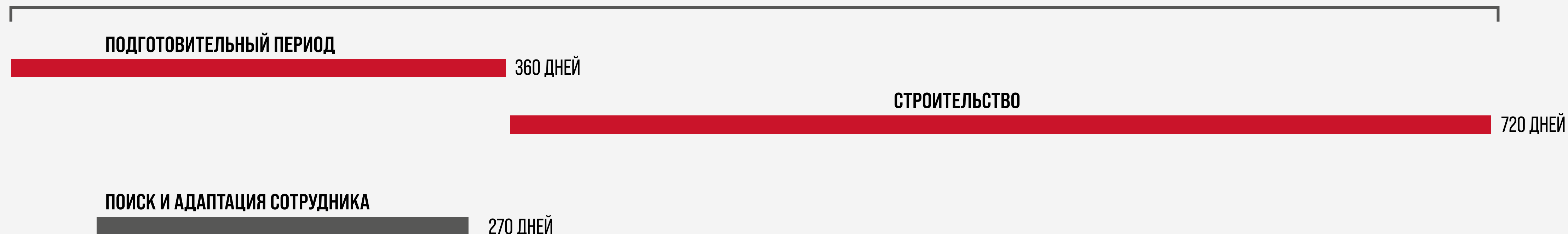
Потеря по каждому из элементов приводит к существенному снижению общего качества

ПОИСК И АДАПТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

ПО ДАННЫМ АНАЛИТИКИ СПЕЦИАЛИСТОВ HH.RU
ПРОВЕДЕННОЙ В 2022-2023 ГОДАХ:

34% работодателей ищут сотрудников от 2 до 3 месяцев
на поиски кандидатов со стажем более 6 лет уходит уже 4-6 месяцев,
от 3 до 6 месяцев на адаптацию нового сотрудника.

Итого **около 9 месяцев** на смену сотрудника.



СТАНДАРТНЫЕ МЕТОДЫ УДЕРЖАНИЯ
МОТИВАЦИЯ
НЕСТАНДАРТНЫЕ РЕШЕНИЯ

МЕТОДЫ УДЕРЖАНИЯ КОМАНДЫ

ПО ДАННЫМ АНАЛИТИКИ НА 2022 ГОД:

Применяете ли вы в компании какие-либо практики по удержанию ценных сотрудников, которые, по вашим данным/ощущениям, хотят уволиться?



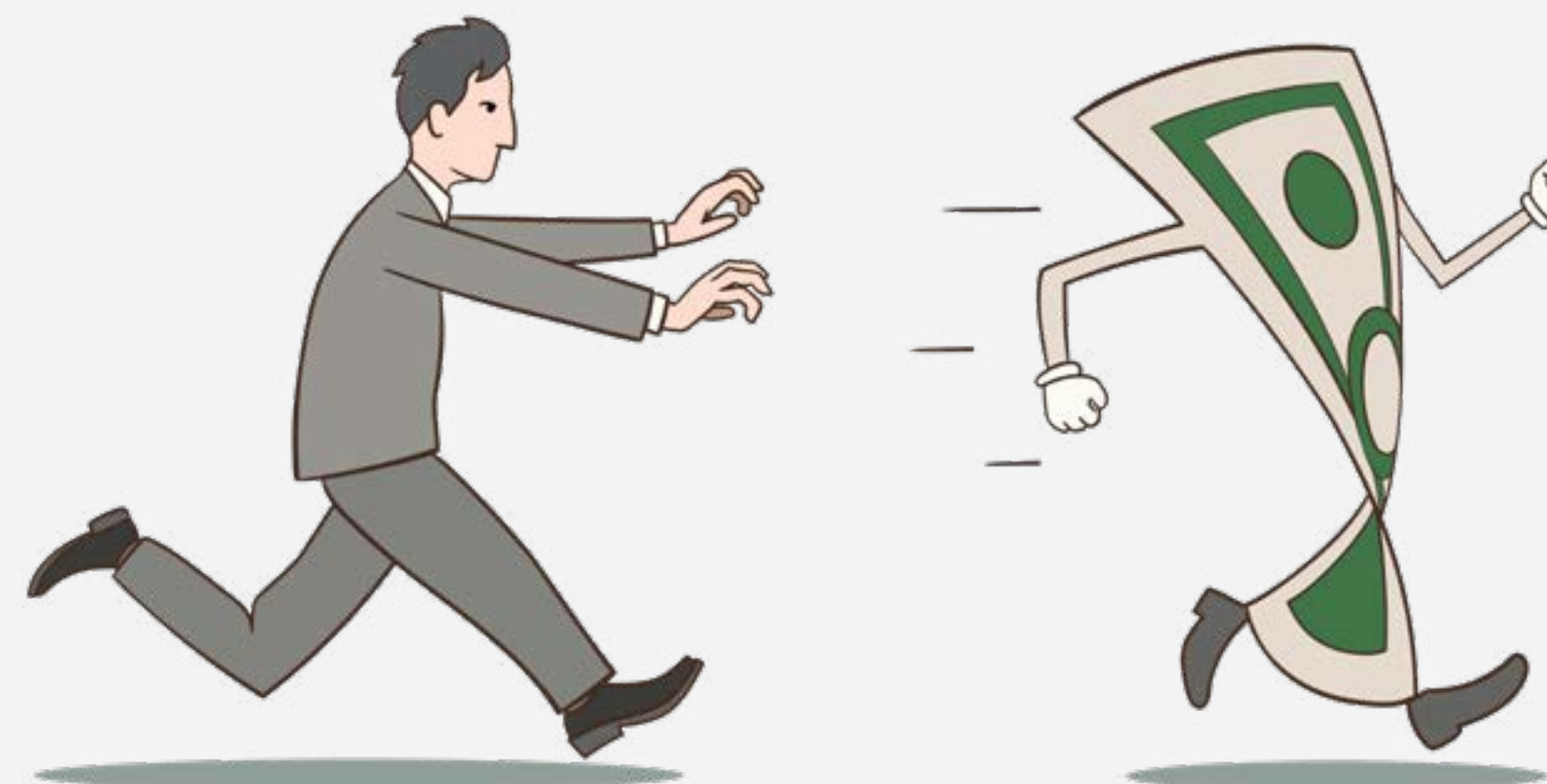
ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ

В 2023 уже 73% выбирают стратегию повышения ЗП

За 2023 год заработные платы на строительном рынке выросли в среднем на 7%

Негативные эффекты:

- несправедливость по отношению к себе
- необходимость повышать ЗП большинству
- повышение через некоторое время уже перестанет быть привлекательным
- постоянное увеличение зарплатного фонда



ПОВЫШЕНИЕ ПО ДОЛЖНОСТИ

По результатам опроса **миллиона сотрудников** крупных компаний **29%** работников сменили работодателя в течение месяца после своего первого повышения

ПРИЧИНЫ УВОЛЬНЕНИЯ ПОСЛЕ ПОВЫШЕНИЯ

Преимущество в поиске работы
за пределами компании

Сотрудник не готов
к новой позиции

МОТИВАЦИЯ И ПОТРЕБНОСТИ

ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ ТИП

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ТИП

ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ТИП

ХОЗЯЙСКИЙ ТИП

ИЗБЕГАТЕЛЬНЫЙ ТИП



РЕЛОКАЦИЯ

63% российских компаний прибегают к поиску сотрудников в других регионах. Из других городов нанимает средний [78%] и крупный бизнес [73%]

Релокационный пакет включает в себя аренду 1 комнатной квартиры

В данный момент в штате нашего девелоперского блока 20% релокантов



RENT TO OWN ОТ АРЕНДЫ В СОБСТВЕННОСТЬ

Тип квартиры: студия

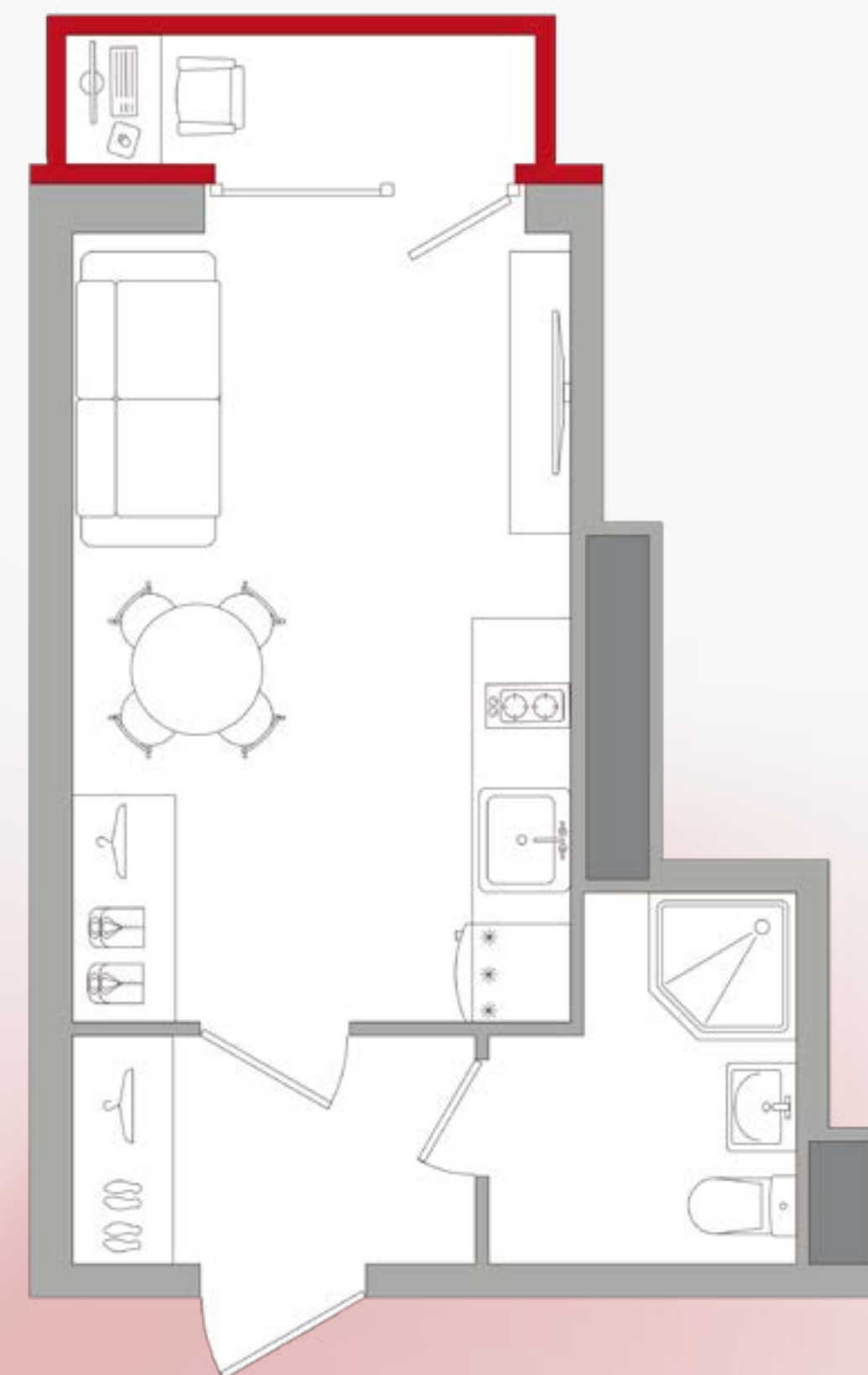
Плательщик: работодатель

Срок аренды до получения в собственность: 6 лет

Удорожание относительно релокационного пакета: до 15%

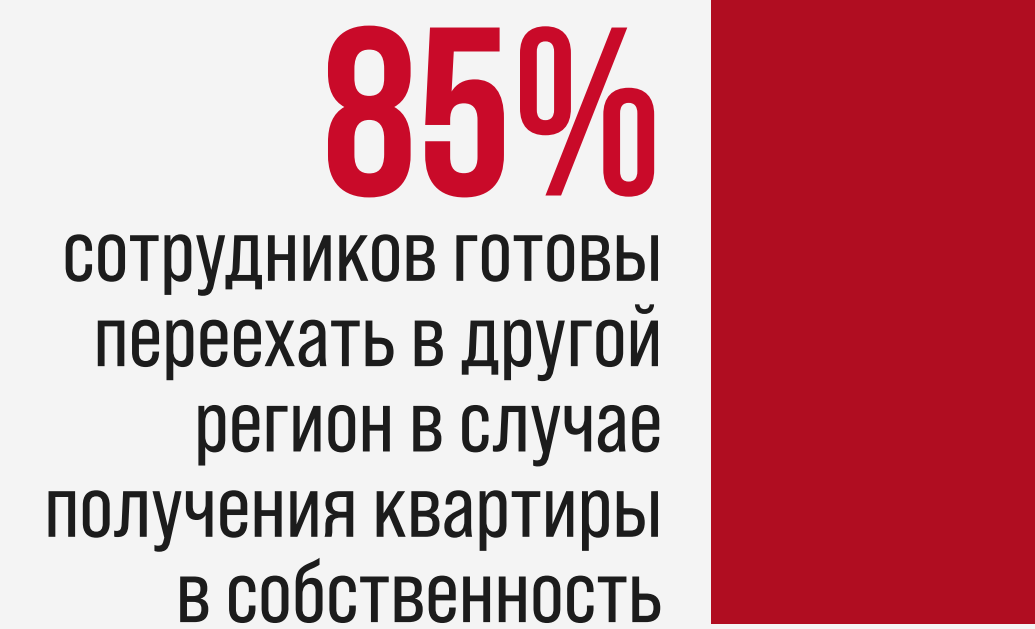
Участников программы одновременно: до 15 человек

В случае недостижения срока, сотрудник может выкупить квартиру по остаточной рыночной стоимости.



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ RENT TO OWN

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА:



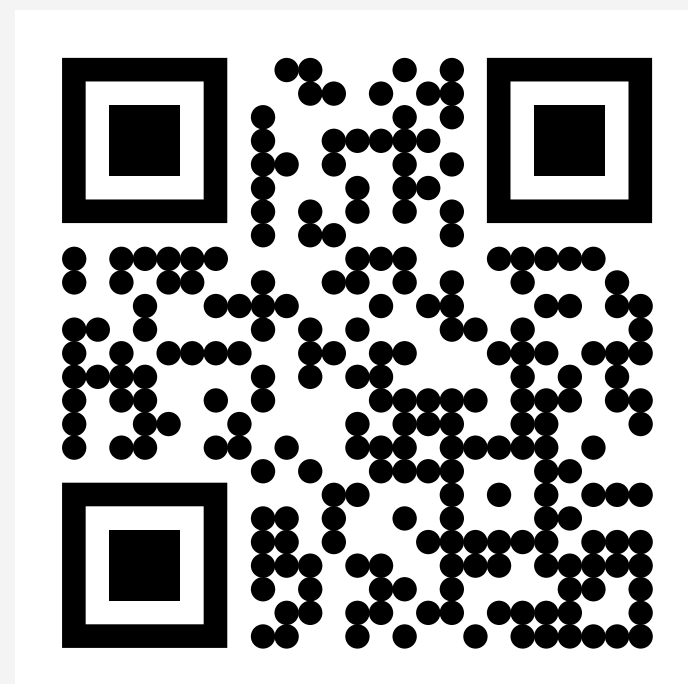
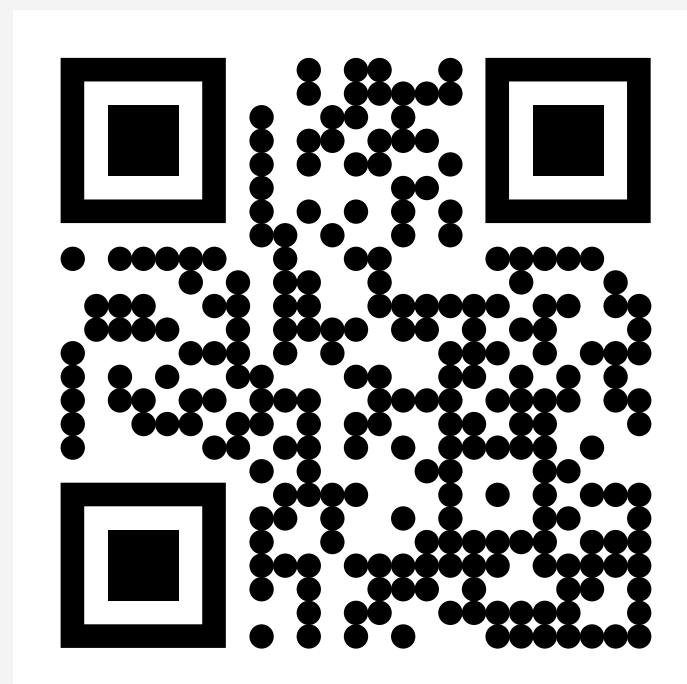
**Данная система может использоваться не только к релокантам,
но и к ключевым сотрудникам**

**ДЕВЕЛОПМЕНТ ЭТО ИГРА В ДОЛГУЮ,
УДЕРЖИВАЙТЕ ЛУЧШИХ.**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Наш сайт



Мы в Вконтакте