



ГРАНДСТРОЙ

ЭВОЛЮЦИОННЫЙ ПУТЬ ДЕВЕЛОПЕРА для революционных изменений

Екатерина Прядко
Генеральный директор ГК «ГРАНДСТРОЙ»
Иркутск 2024

По результатам исследований одного английского университета, не имеет значения, в каком порядке расположены буквы в слове. Главное, чтобы первая и последняя буквы были на месте. Остальные буквы могут следовать в любом беспорядке, все равно текст читается без проблем. При этом это является то, что мы не читаем каждую букву по отдельности, а все слово целиком.

94ННОЗ СООБЩЗННЗ ПОК4ЗЫ8437, К4КНЗ У9Н8Н7ЗЛЬНЫЗ
8ЗЦН МОЖЗ7 9ЗЛ47Ь Н4Ш Р4ЗУМ! 8ПЗЧ47ЛЯЮЩНЗ 8ЗЦН!
СН4Ч4Л4 370 БЫЛО 7РУ9НО, НО СЗЙЧ4С Н4 370Й С7РОКЗ
84Ш Р4ЗУМ ЧН7437 370 4870М47НЧЗСКН, НЗ
349УМЫ84ЯСЬ ОБ 370М.
ГОР9НСЬ. ЛНШЬ ОПРЗ9ЗЛЗННЫЗ ЛЮ9Н МОГУ7 ПРОЧН747Ь
370.

Это очень простой способ показать насколько человек способен структурировать информацию. Наш мозг все расставляет по местам. Так и в компании, если вы считаете, что вам нужны изменения – это не значит, что они в данный момент не происходят.

Революционный подход – это изменение ключевой ценности бизнеса. Компания меняет то, что она делает и как это делает, как правило, применяя насильственный путь.

Эволюционный подход - это поэтапный, органический подход к изменениям. Он подразумевает, что у компании есть время и достаточно ресурсов для изучения и итерационной проверки нового. Если трансформировать что-то с первой попытки не получится, вы всегда можете вернуться на шаг назад и попробовать заново или перейти к тестированию новой идеи.

СТРАТЕГИЯ – это понимание места и роли компании в будущем потоке событий, позволяющее сформировать интегрированный набор действий, направленный на создание устойчивых конкурентных преимуществ

СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ
ЗАСТРОЙЩИК
ДЕВЕЛОПЕР
ГРУППА КОМПАНИЙ - ХОЛДИНГ
МЫ - ЭКОСИСТЕМА

КТО ЖЕ ВЫ?

Строительная
компания

Вертикальная
интеграция

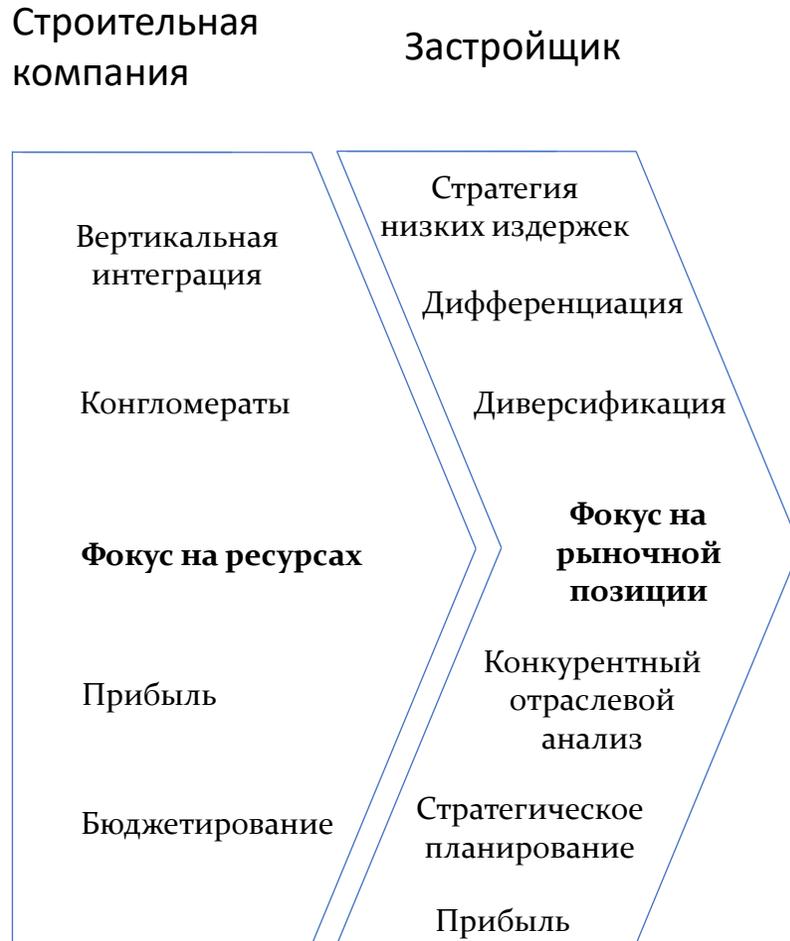
Конгломераты

Фокус на ресурсах

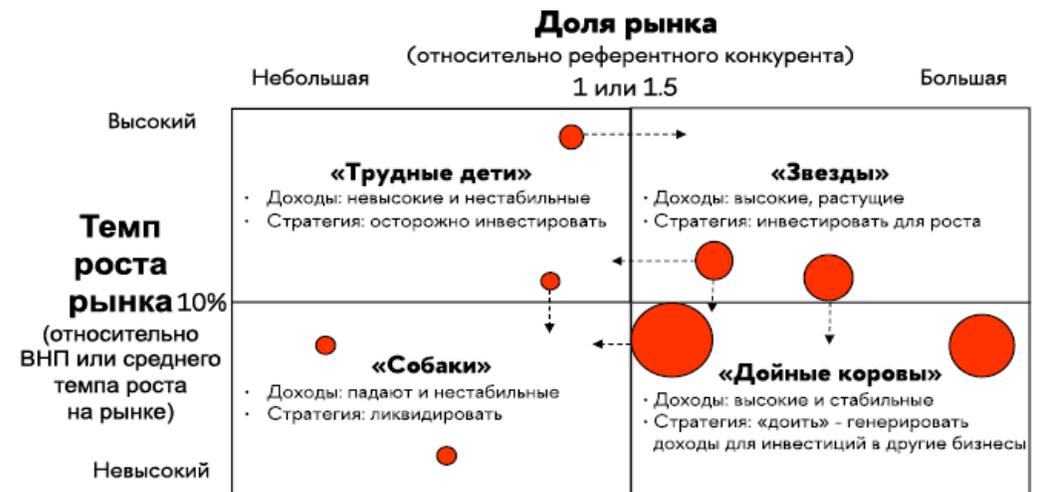
Прибыль

Бюджетирование

- ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ
- КОМПАНИЯ ЗАНИМАЕТСЯ ЗАГРУЗКОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ
- ПЕРЕХОД НА ... ИЛИ СОЗДАНИЕ СОБСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДСТВ
- ВЫСОКАЯ ИНТЕНСИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ



- ЧЕТКОЕ ПОНИМАНИЕ РЫНКА, ДОЛИ РЫНКА
- РАЗНЫЕ ЛИНЕЙКИ ПРОДУКТА
- РИСК – МЕНЕДЖМЕНТ
- ЖЕСТКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА РАСХОДАМИ
- НЕТ ОБЛАДАНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИМ МЫШЛЕНИЕМ, КОРОТКИЕ СПРИНТЫ





- ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
- ИЗУЧЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЯ И ПРОДУКТА
- ИССЛЕДОВАНИЯ НА ТЕМУ ЦЕНА И ЦЕННОСТЬ
- ФОКУС НА ПРОДУКТ
- ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ
- РАЗВИТЫЕ НАВЫКИ И ОПЫТ ПЕРСОНАЛА
- ТЕХНОЛОГИИ, РЕПУТАЦИЯ, КУЛЬТУРА
- СОЗДАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ СТОИМОСТИ ПРОДУКТА



- ОБЪЕДИНЕНИЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ КРУПНЫХ ПРОЕКТОВ
- ГОТОВНОСТЬ ДЕЛИТЬСЯ РЫНКОМ
- ДОХОД – РЕЗУЛЬТАТ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



- СЕРВИСЫ ДЛЯ ИНТЕГРАЦИИ
- ИТ КОМПАНИИ
- ИННОВАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ
- M&A
- ОРГАНИЧЕСКИЙ РОСТ



Архитектура бизнеса трансформируется в ответ на развитие внешней среды

Стратегия возникает в контексте игры.

Человек или компания вовлечены в сеть стратегических игр.

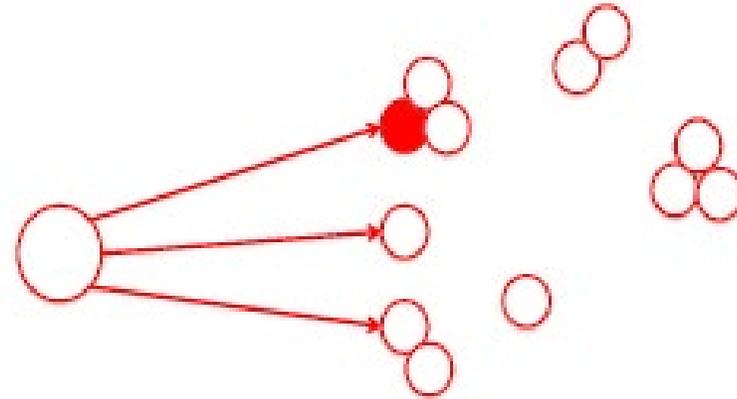
Необходима стратегическая интеграция всей сети стратегических игр.

Игра - это процесс. Необходимо сместить фокус внимания на стратегический процесс.

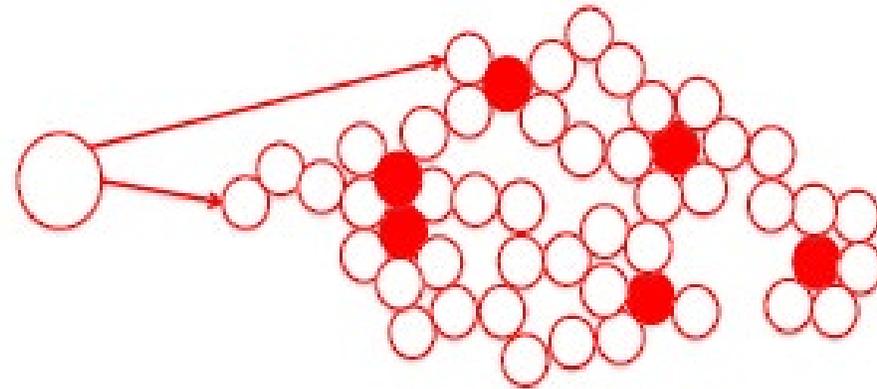
Стратегический процесс порождает поток стратегических решений.

Суть стратегического мышления - управление потоком стратегических решений.

1. Мир локальных взаимодействий



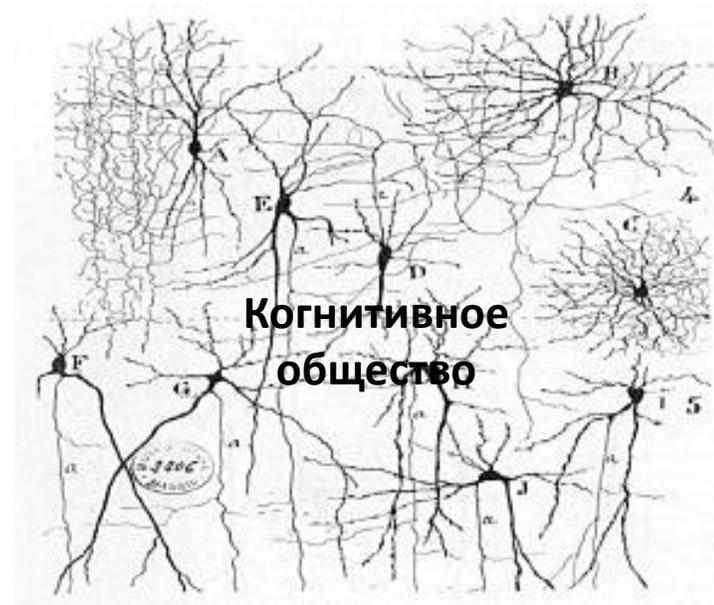
2. Сеть



ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ИЗМЕНЕНИЙ СЛЕДОВАТЬ ЗА ОБЩЕСТВОМ

ГРАНДСТРОЙ

Любой человек или компания
участвуют в цепочках обмена
«поставщик – потребитель».



ГЛАВНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ В ОБЩЕСТВЕ ЗНАНИЙ

Даже если вы производите продукт, то вы продаете услугу
по пользованию этим продуктом



Основой конкуренции становится не обладание знанием и даже не способность к получению нового знания, а **способность к генерации нового знания**. Именно поэтому в последнее время такое внимание уделяется креативности.

ГРАНДСТРОЙ



Екатерина Прядко
Генеральный директор ГК «ГРАНДСТРОЙ»
Иркутск 2024



www.grandstroy38.ru