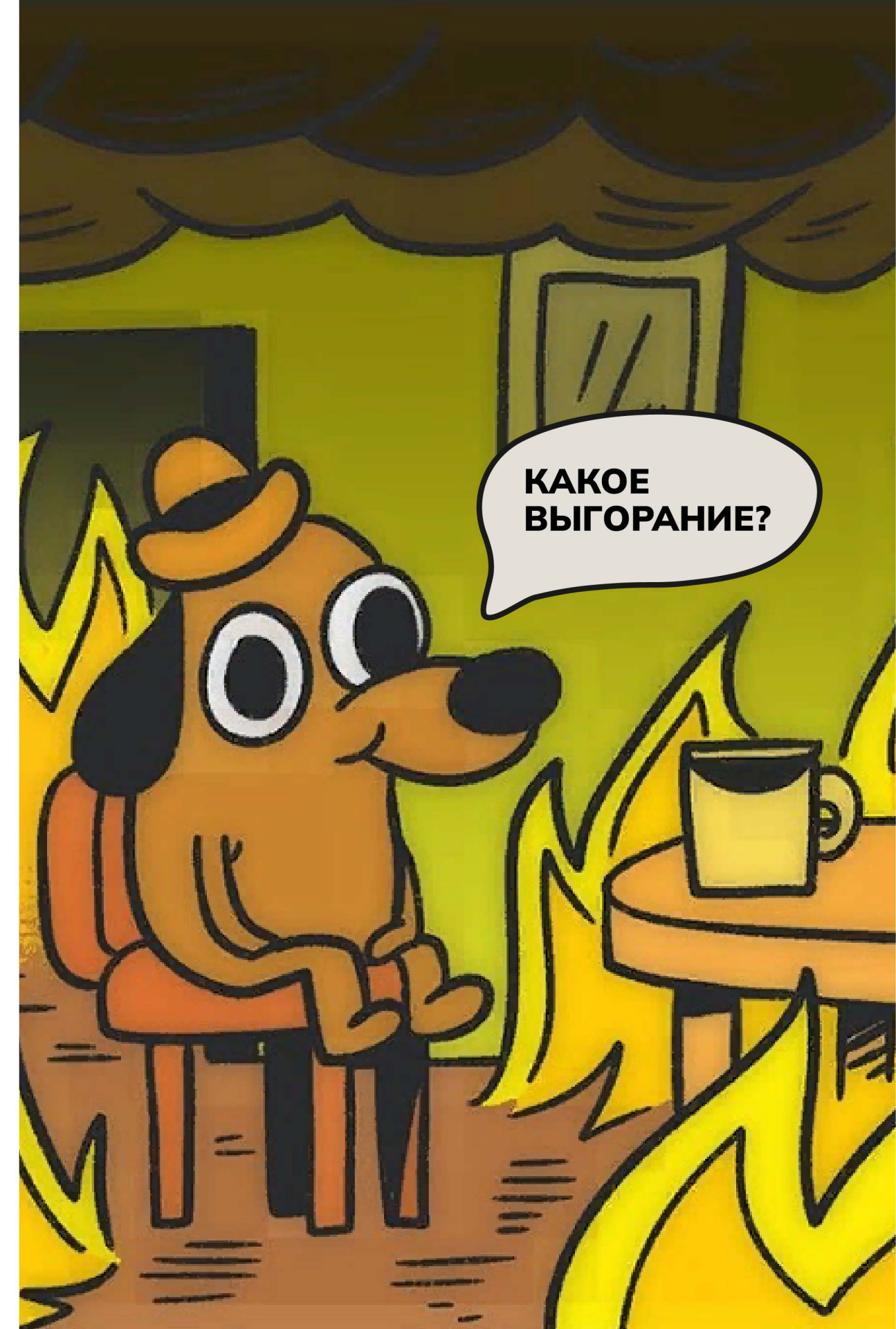


Командная работа в девелопменте. Как удержать лучших?

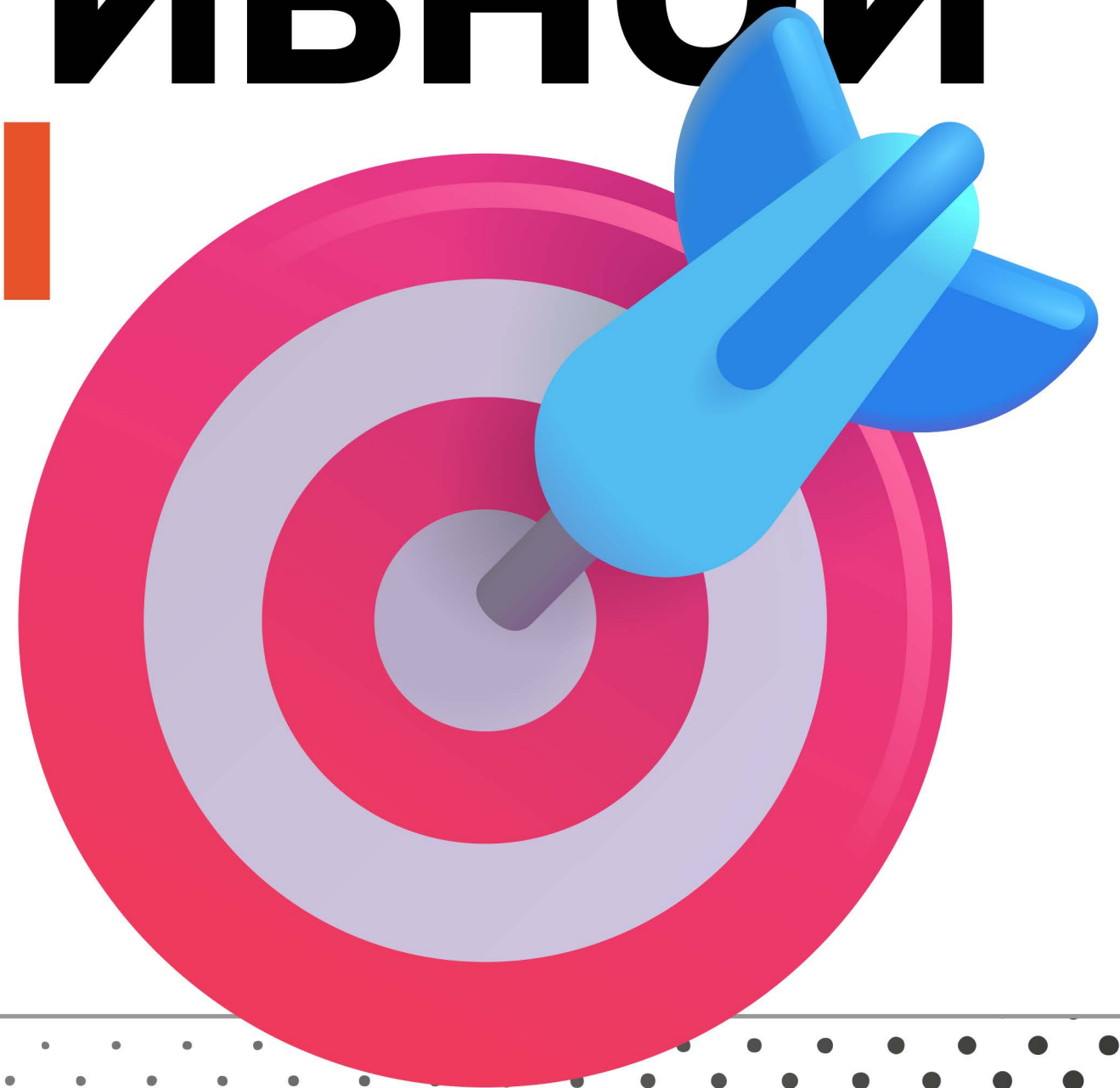
ДАРЬЯ ЧИЖОВА
Исполнительный директор ГК ИНКО



КАК УДДЕРЖЖАТЬ ПЕРСОНАЛ?



СТРАТЕГИЯ—ЧАСТЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ



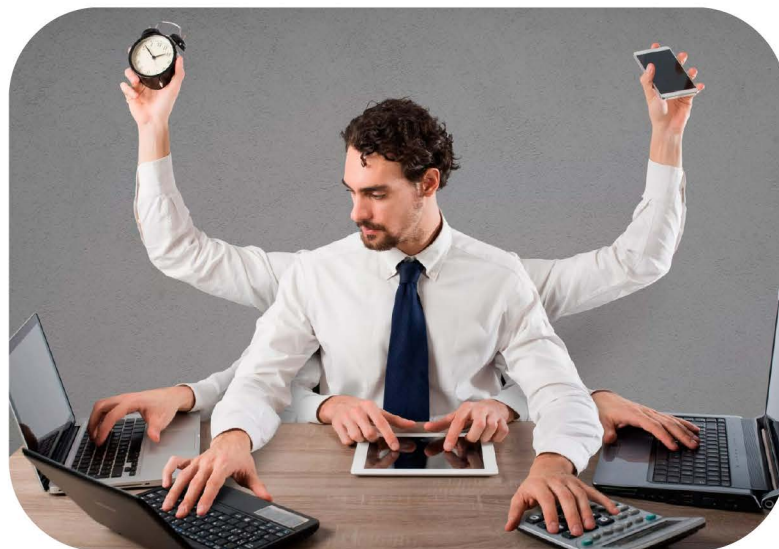
**ВСЕХ ЛИ
СОТРУДНИКОВ
УДЕРЖИВАТЬ?** **НУЖНО**



СОТРУДНИКИ В ЛЮБОЙ КОМПАНИИ ДЕЛЯТСЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ КАТЕГОРИИ:

КЛЮЧЕВЫЕ КАДРЫ

самые продуктивные
и креативные



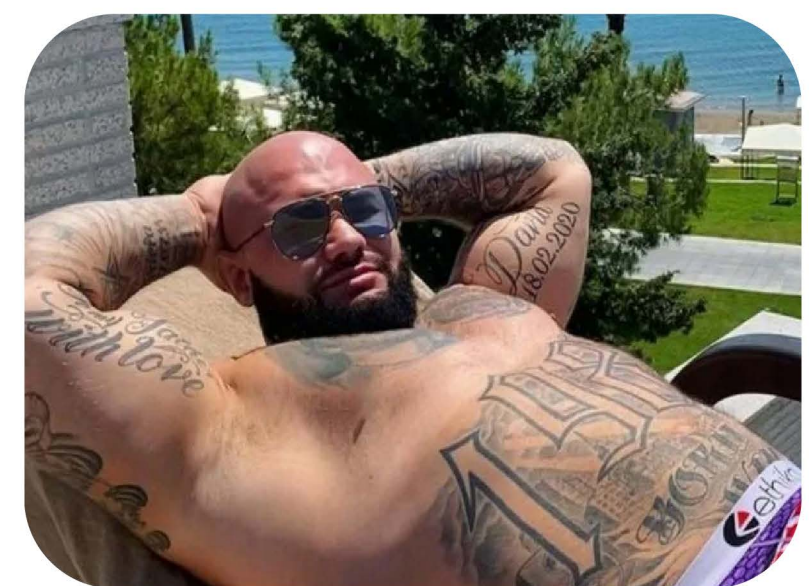
ЗОЛОТАЯ СЕРЕДИНА


исполнители



КОМПЕТЕНТНЫЕ

но не лояльные 🙄



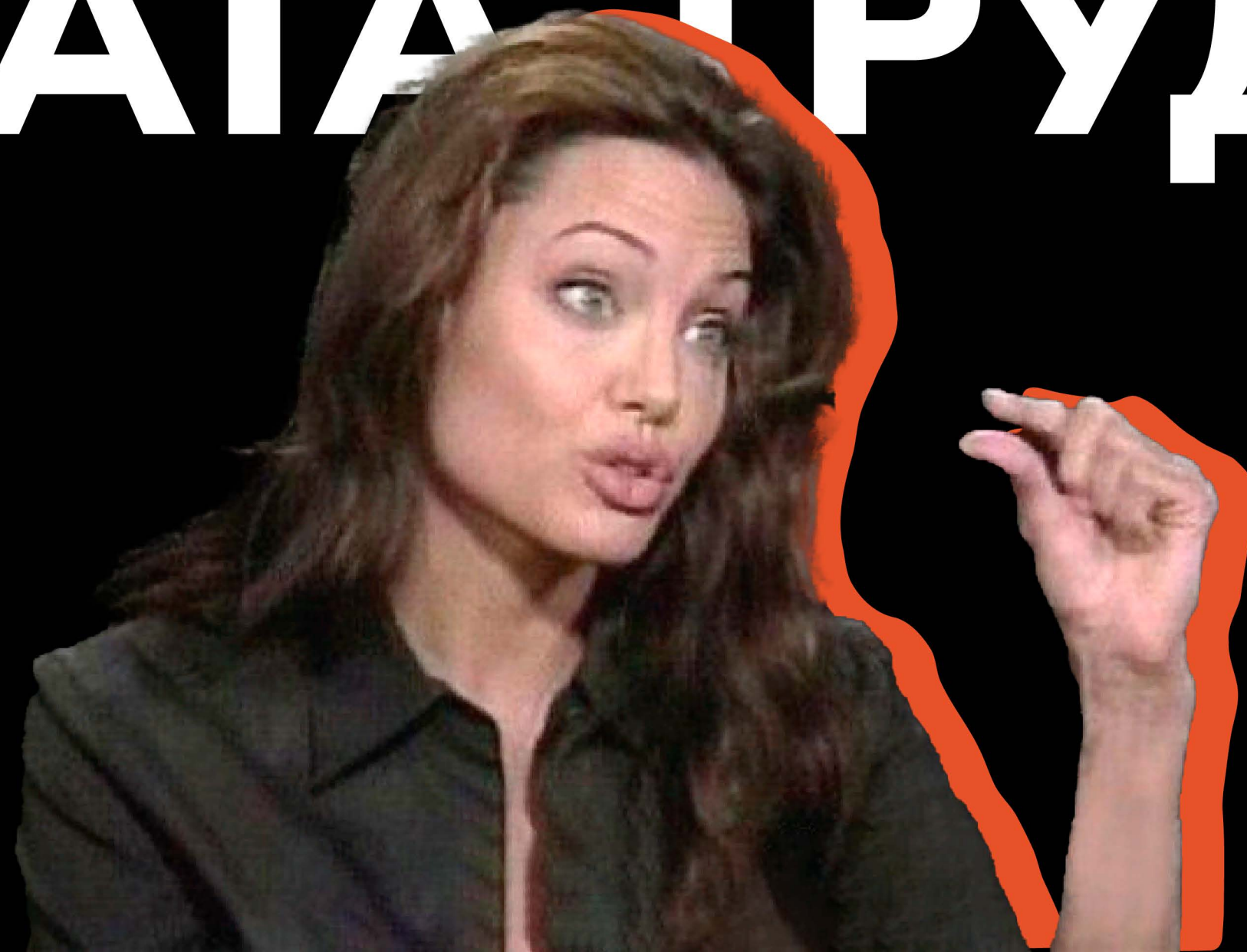
A close-up, profile view of a man's face, showing sweat dripping down his forehead and cheek. He has a serious expression. The background is dark and out of focus.

**ЛЮБОЙ HR
ВО ВРЕМЯ
ТЕКУЧКИ**

МЫ ВЫДЕЛИЛИ
5 ГЛАВНЫХ
ПРИЧИН
ТЕКУЧЕСТИ



НИЗКАЯ ОПЛАТА ТРУДА



ПЛОХИЕ ОТНОШЕНИЯ С КОЛЛЕКТИВОМ

2

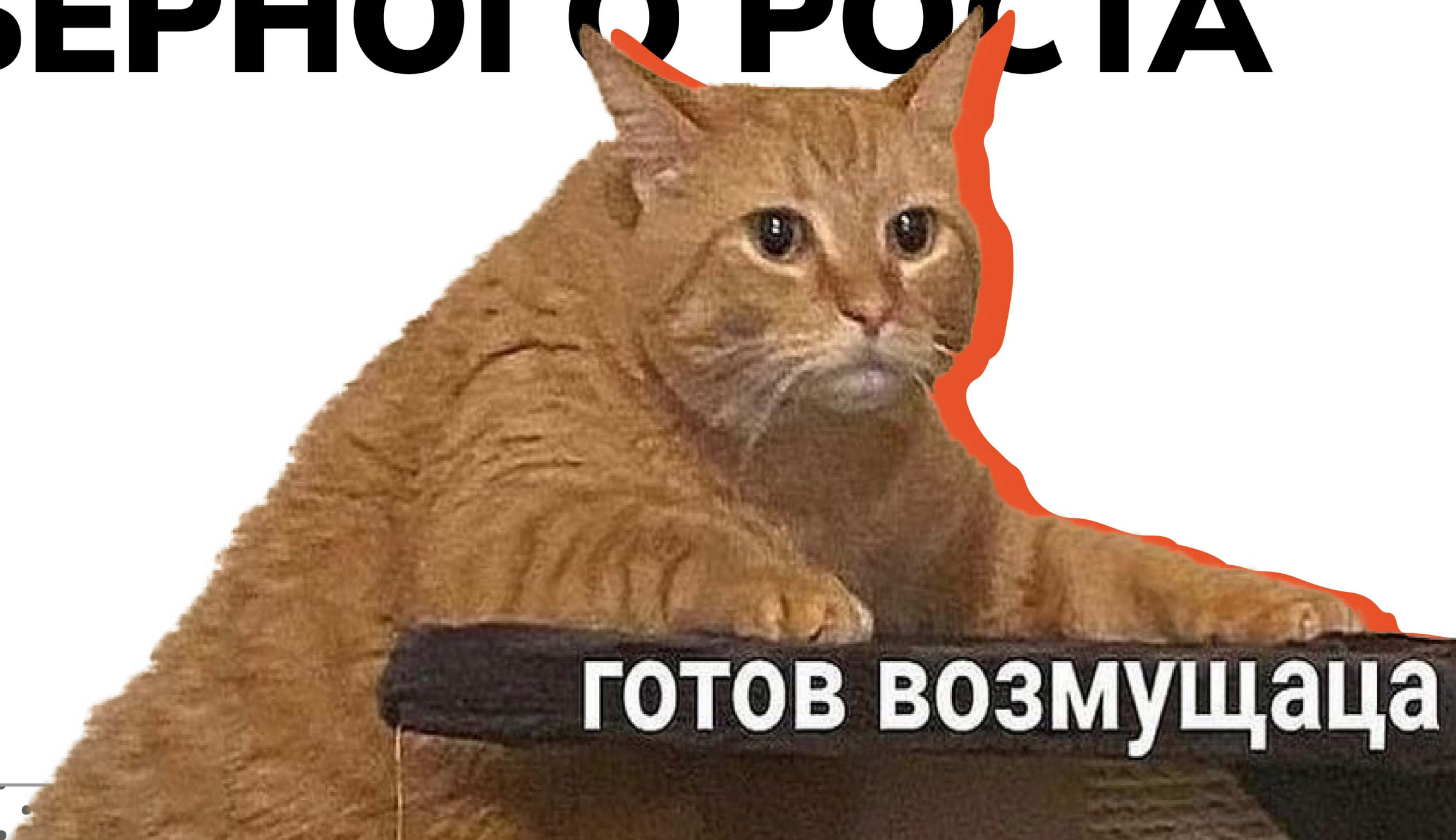


ПЛОХИЕ ОТНОШЕНИЯ С РУКОВОДИТЕЛЕМ

3



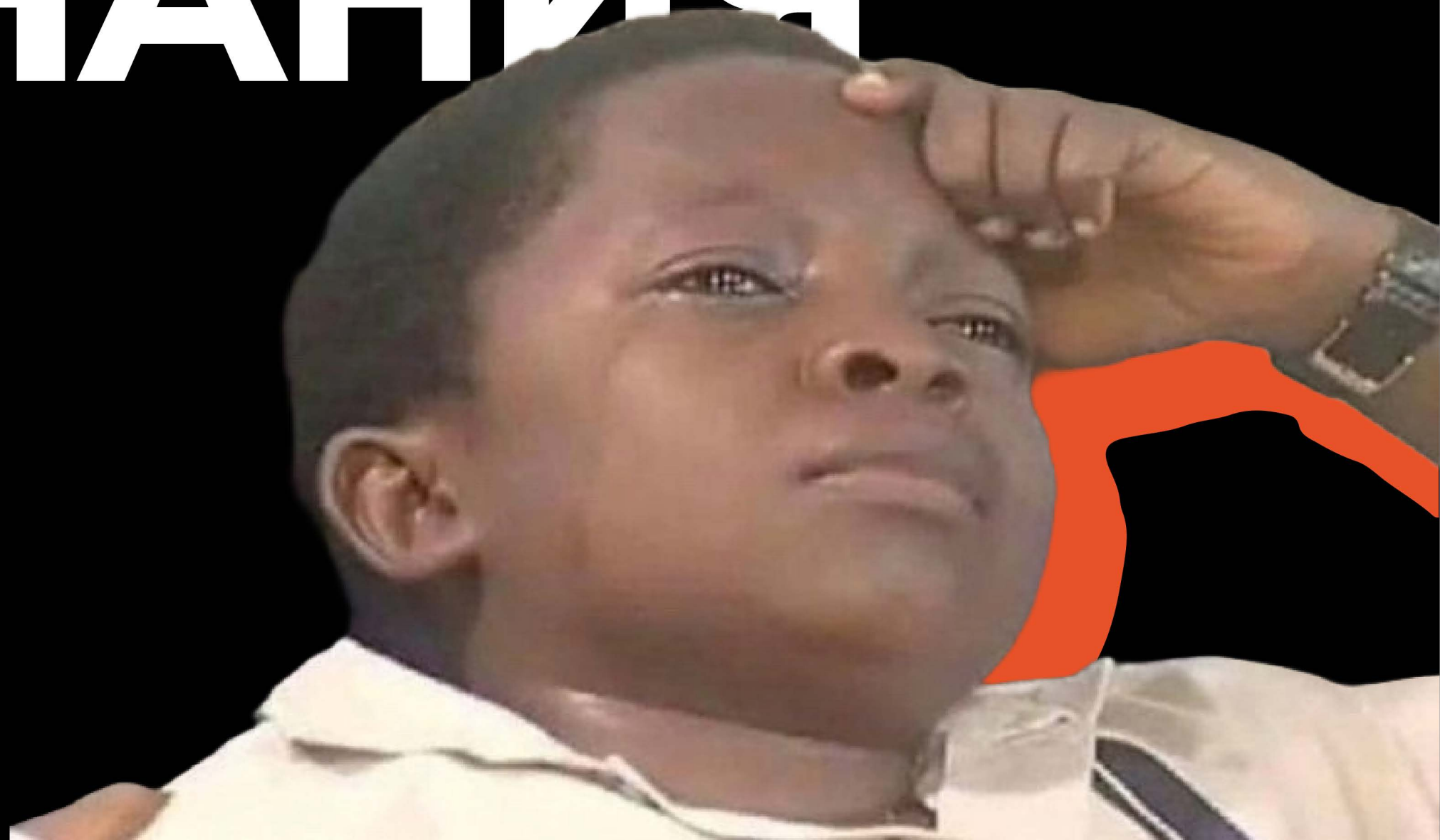
ОТСУТСТВИЕ КАРЬЕРНОГО РОСТА

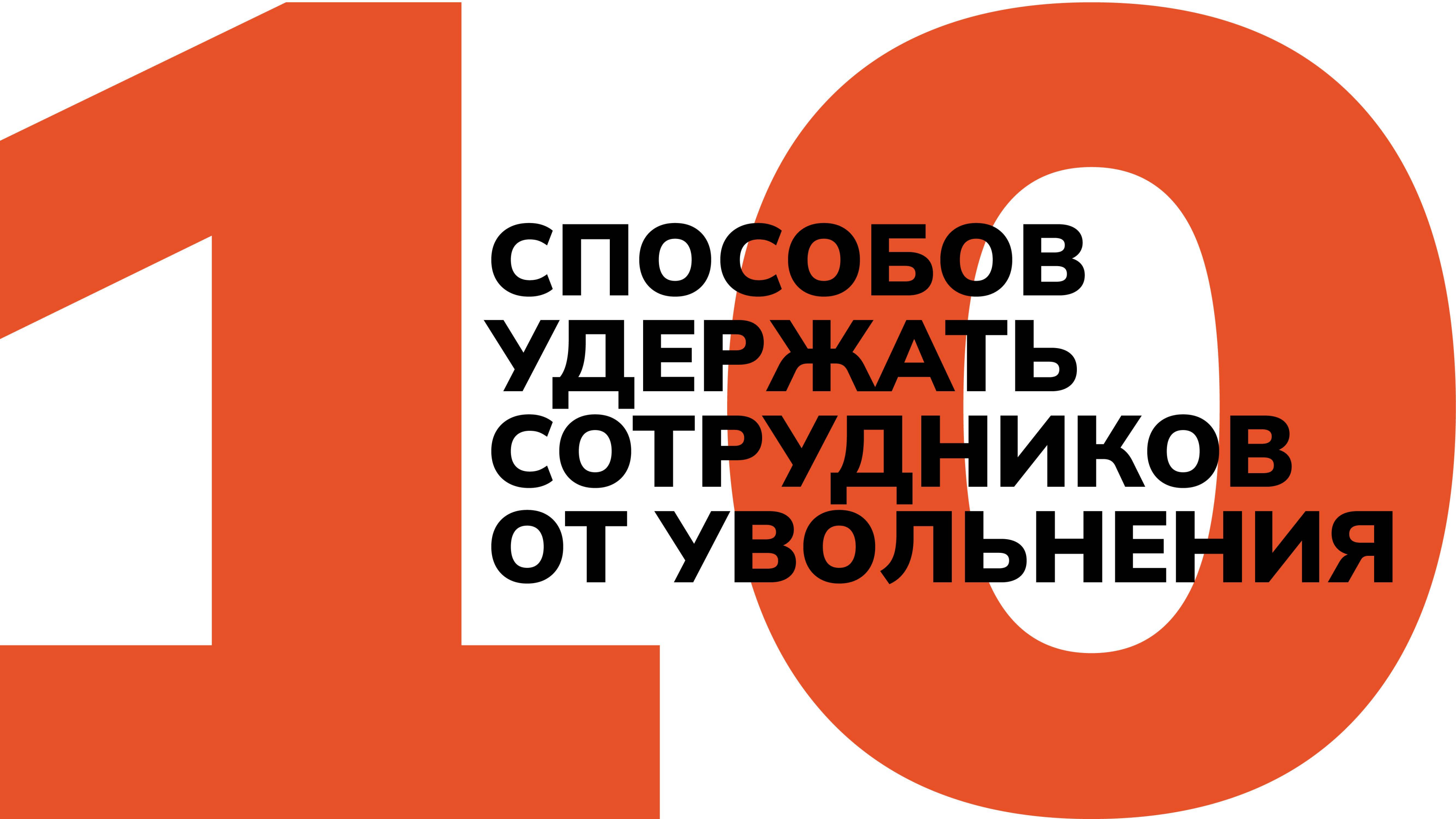


ГОТОВ ВОЗМУЩАЦА

ОТСУТСТВИЕ ПРИЗНАНИЯ

5





**СПОСОБОВ
УДЕРЖАТЬ
СОТРУДНИКОВ
ОТ УВОЛЬНЕНИЯ**


**НАНИМАЕМ
СОТРУДНИКОВ,
КОТОРЫЕ
РАЗДЕЛЯЮТ
ЦЕННОСТИ
КОМПАНИИ**

ПРАВИЛЬНЫЙ


КРІ

НАШ КЕЙС

Офлайн маркетолог получал премию за лиды
(которые в 99% случаев зависят от онлайн-рекламы и работы коллеги по отделу)



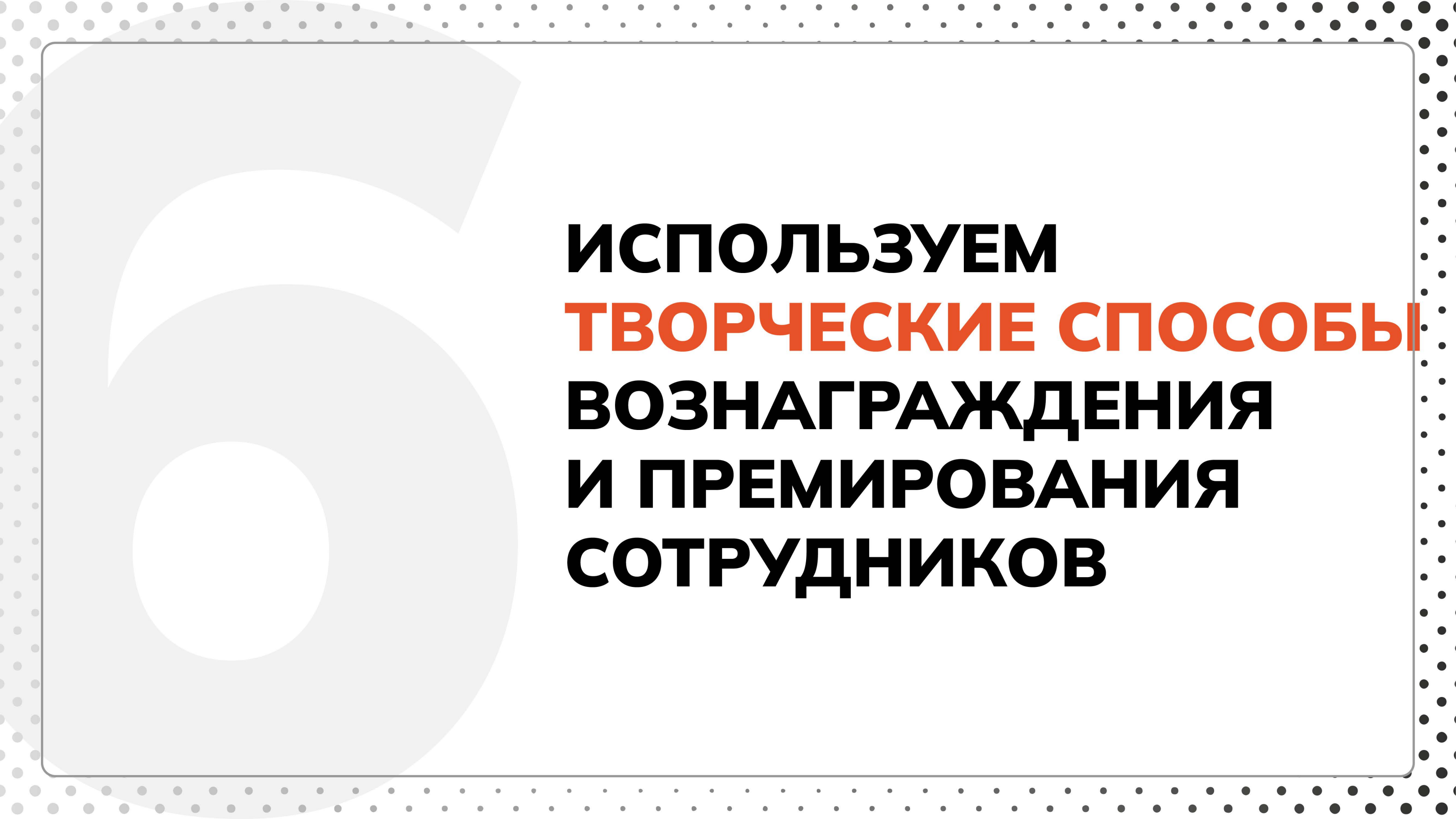
**ПРОЯВЛЯЕМ ЗАБОТУ
О БЛАГОПОЛУЧИИ
И ЗДОРОВЬЕ
СОТРУДНИКОВ**



КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

A large, stylized number '9' graphic in a dark gray color, positioned on the left side of the image. It has a thick, rounded stroke and a circular cutout in the center.

**ФОРМИРУЕМ
КУЛЬТУРУ
ОБРАТНОЙ
СВЯЗИ**



**ИСПОЛЬЗУЕМ
ТВОРЧЕСКИЕ СПОСОБЫ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ
И ПРЕМИРОВАНИЯ
СОТРУДНИКОВ**

**ПРИВЛЕКАЕМ
СОТРУДНИКОВ
К ЕЖЕГОДНЫМ
ВЕХАМ**



**ВКЛАДЫВАЕМСЯ
В РАЗВИТИЕ И
МЕНЯЕМ
НАПРАВЛЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



**ПООЩРЯЕМ
ЭКСПЕРИМЕНТЫ**

**ДАЕМ БОЛЬШЕ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ,
А НЕ ПРОСТО
БОЛЬШЕ ЗАДАЧ**

**БОЛЬШЕ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**



**БОЛЬШЕ
МОТИВАЦИИ**

ВЫ ГОРА НИКЕ

Многие из нас думают,
что **эмоциональное выгорание** —
это всегда про какие-то другие
компании, про других сотрудников.



КАК ПОНЯТЬ, ЧТО СОТРУДНИК ВЫГОРЕЛ?



Постоянное чувство усталости, падение мотивации, моральное и физическое истощение



Снижение работоспособности, продуктивности



Цинизм по отношению к коллегам и клиентам



Сильная забывчивость, проблемы с памятью



Безразличие к работе и даже к тем проектам, которые раньше его вдохновляли

ЧТО В ИТОГЕ ПОЛУЧИТ КОМПАНИЯ?



СОРВАННЫЕ
СРОКИ



ИСТОЩЕННОГО
СОТРУДНИКА



УНЫЛУЮ АТМОСФЕРУ
В КОЛЛЕКТИВЕ



ЧТО ТОЧНО НЕ ПОЛУЧИТ?



Новые идеи
развития бизнеса



Классных
проектов

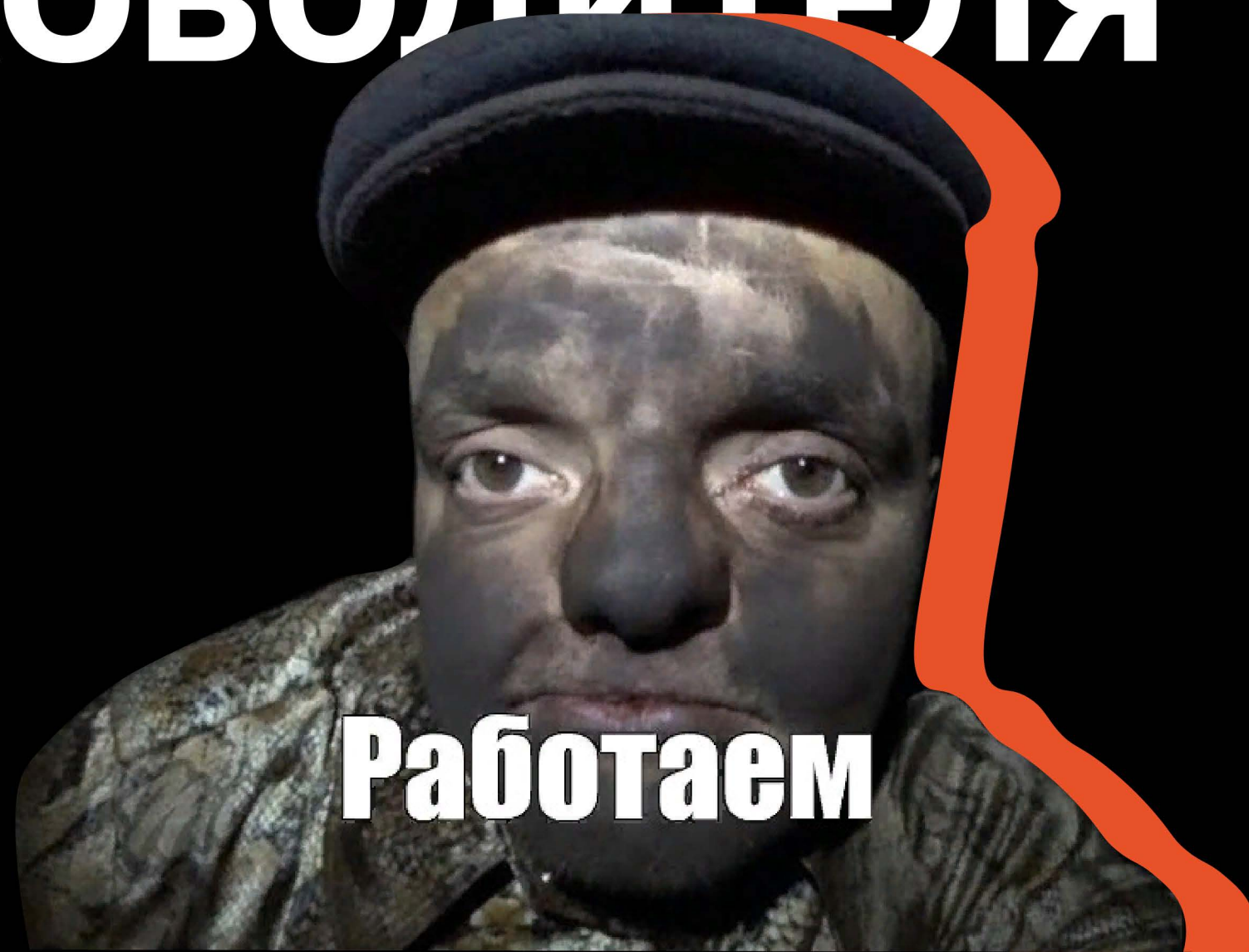


Инноваций
в своей сфере



Ну и конечно команд
с горящими глазами
и сердцами

**ТРУДОГОЛИКИ –
ВЛАЖНАЯ МЕЧТА
ЛЮБОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**



Работаем

ПРОФИЛАКТИКА ВЫГОРАННЯ ОТ ИНКО



КОМФОРТНЫЕ КАБИНЕТЫ



МНКО



СПОРТ – ЭТО ВАЖНО



МНКО



ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ

ЭТО БОРЬБА С ТОЙ
САМОЙ **РУТИНОЙ**



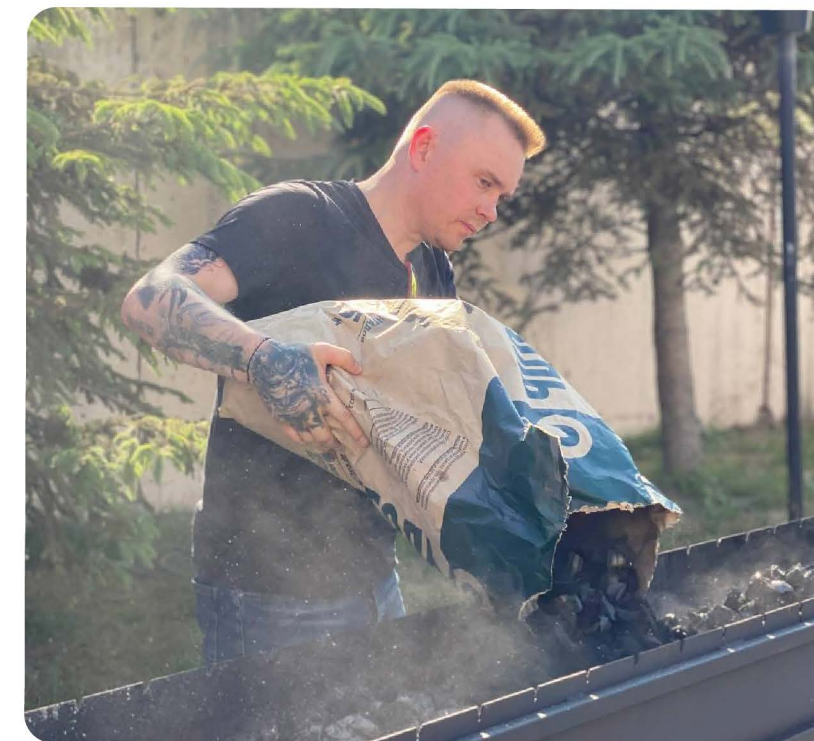
МНКО

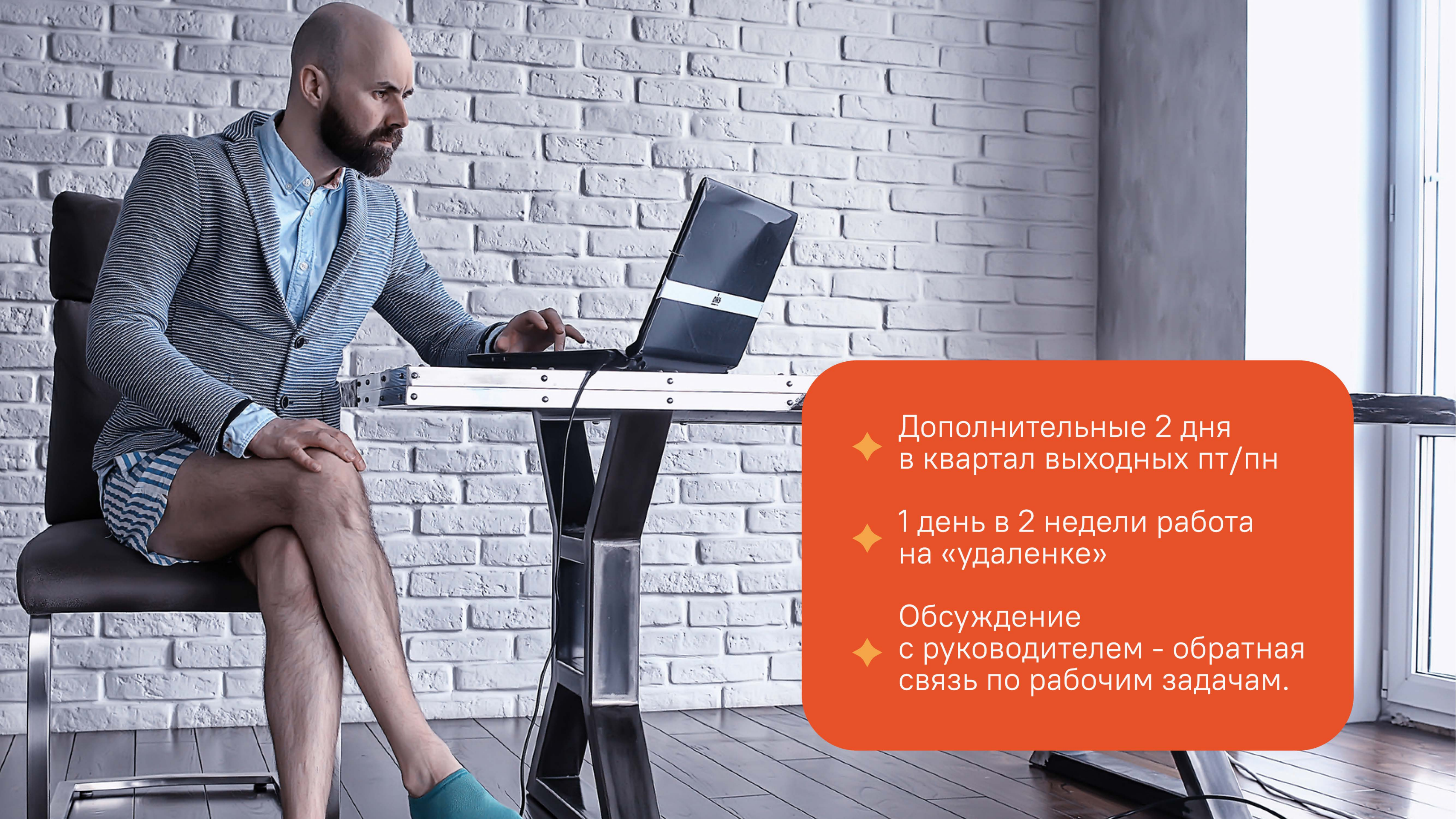


НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ



ИНКО





◆ Дополнительные 2 дня
в квартал выходных пт/пн

◆ 1 день в 2 недели работа
на «удаленке»

◆ Обсуждение
с руководителем - обратная
связь по рабочим задачам.



МННКО



МННКО



★
**РУКОВОДИТЕЛЬ
ЮРИДИЧЕСКОГО
ДЕПАРТАМЕНТА
(ОФИС)**

Обучения за год:

- Личной эффективности
- Эмоциональный интеллект
- Я-руководитель
- Системное мышление
- Agile сессия

VS

★
**ИНЖЕНЕР
ПО СТРОИТЕЛЬНОМУ
КОНТРОЛЮ
(СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК)**

Обучения за год:

- Как побеждать на переговорах
 - Анализ и структурирование информации
 - Анализ потенциала систем и слабых мест
 - Выступать - это просто
- ★